

Kortversion:
Likabehandlingsplan för
Munkagårdsgymnasiet

Reviderad: 2021-09-14

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieutbildning årskurs 1-3

Ansvarig för planen

Rektor

Vår vision

På Munkagårdsgymnasiet ska alla känna sig trygga, accepterade, sedda och respekterade utifrån grundprincipen om alla människors lika värde. Verksamheten på skolan ska genomsyras av förståelse för varje människas särart; att alla ska ha en plats och en möjlighet att utvecklas efter sin förmåga. Det skall vara väl känt att diskriminering och annan kränkande behandling inte accepteras på Munkagårdsgymnasiet. Elever och personal ska ha kunskap om och metoder för hur man konkret ska gå tillväga vid diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling. Eleverna ska genom klassråden och elevrådet vara en aktiv del i motverkandet av diskriminering och kränkande behandling på skolan.

Planen gäller

Läsåret 2021/2022

Elevernas delaktighet

- Elevernas synpunkter och erfarenhet tas tillvara genom den årliga Elevbarometern (en enkätundersökning som bland annat undersöker elevernas trivsel och trygghet på Munkagårdsgymnasiet) samt genom presentation och diskussion av planen vid läsårets början.
- Uppföljning av planen sker på klassråd och elevråd. Elever medverkar vid analys av kartläggning och planering av lämpliga insatser.
- Den nya planen fastställs i början av terminen elevrådet får sedan i uppgift att granska planen och inkomma med synpunkter. Förändringar kan ske i planen utifrån de synpunkter som kommer in från elevrådet.

Vårdnadshavarnas delaktighet

- Flera forum finns tillgängliga för vårdnadshavares inflytande såsom föräldramöten och utvecklingssamtal.

- Den nya planen ska varje år presenteras under första föräldramötet och under första utvecklingssamtalet.

Personalens inflytande

Personalen delaktighet i arbetet med likabehandlingsplanen sker på flera sätt:

- Arbetslag och hela personalgruppen diskuterar och ger synpunkter som tas tillvara vid utformandet av likabehandlingsplanen.
- Vid medarbetarsamtal diskuteras personalens arbete med likabehandlingsplanen.
- Den nya planen fastställs i början av terminen när personalen fått den presenterad för sig har de möjlighet att inkomma med synpunkter. Förändringar kan ske i planen utifrån dessa synpunkter.

Förankring av planen

Vid läsårets början presenteras och diskuteras planen med elever och personal. En sammanfattning av likabehandlingsplanen skickas hem med alla elever vid terminsstart. Fullversionen av likabehandlingsplanen finns tillgänglig på www.regionhalland.se/vara-skolor/munkagardsgymnasiet/. Den nya planen ska varje år ta hänsyn till elevernas behov. Eleverna får bidra med förslag under klassrådstitiden efter det att trygghetsenkätens resultat presenterats för dem. All personal informeras om resultatet i trygghetsenkäten samt analysen av den. Personalen får därefter komma med förslag på förbättringar i likabehandlingsplanen.

Främjande insatser

Nedan finns de mål som vi ska arbeta mot när det gäller främjande insatser:

- Likabehandlingsplanen skall utgå från aktuell kartläggning av verksamhetens behov som utgångspunkt för planerade åtgärder under det kommande året med en tydlig koppling till ansvar och hur det skall utvärderas.

Elever och personal skall medverka i arbetet med planen och planen skall vara känd och förankrad i hela verksamheten samt hos elevernas vårdnadshavare.

- Det skall finnas tydliga rutiner, med en ansvarsfördelning, för akuta åtgärder och uppföljande insatser när någon har utsatts för en kränkande behandling. Rektor skall alltid bli informerad.

- Likabehandlingsplanen skall ha både främjande och förebyggande åtgärder för att minska förekomsten av kränkande behandling.

Utvärdering och återkoppling till planen och verksamheten görs årligen:

- Eleverna får under klassråden kartlägga olika situationer och områden utifrån ett likabehandlingsperspektiv. Aktuella områden kan vara undervisningen, betygsättningen, arbetsmiljön (skolgård, omklädningsrum, entréer) m.fl.
- Trygghetsgruppen gör en kartläggning utifrån utredda kränkningar, utvecklingssamtal och elevenkäten som ska göras varje år i februari.
- Rektor ansvarar för att årets förebyggande insatser för likabehandling utvärderas i juni varje år av personalen samt i maj av eleverna genom elevrådet och att nya aktiviteter, utifrån en kartläggning, planeras för kommande läsår som skrivs in i en ny upprättad plan för läsår.
- Rektor utvärderar måluppfyllelsen i likabehandlingsplanen i samband med kvalitetsredovisningen.

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Årets kartläggning har framför allt skett genom information från elevbarometern som skickades ut till eleverna under vårterminen 2021. Precis som föregående läsår var det präglat av Covid-19 som inneburit restriktioner, hemarbete och distansarbete. Därför har eleverna och personalen inte kunnat involveras i så stor utsträckning som förhoppningen var. Trygghetsgruppen har analyserat resultatet från elevbarometern och tagit fram de konkreta åtgärderna som gäller för läsåret 2021/2022. Både elever och personal kommer få tillfälle att komma med synpunkter och förslag på fler åtgärder. Detta när likabehandlingsplanen börjat gälla. Det innebär att det kan komma förändringar i likabehandlingsplanen under läsåret 2021/2022.

Resultat och analys

Se fullversionen av likabehandlingsplanen på <http://www.regionhalland.se/vara-skolor/munkagardsgymnasiet/> .

Förebyggande åtgärder

Utifrån resultatet och analysen av kartläggningen har skolan valt att fokusera på följande åtgärder i förebyggande syfte (för konkreta åtgärder se fullversionen på <http://www.regionhalland.se/vara-skolor/munkagardsgymnasiet/>):

- På skolan finns en hierarki och motsättningar mellan de olika inriktningarna. Skolan måste utforma en gemensam utgångspunkt för alla inriktningar som tydligt förmedlas till elever och vårdnadshavare.
- 32,1% av eleverna som varit utsatta för kränkningar blev utsatta i klassrummet. Samma antal elever blev utsatta på sociala medier. Siffran har minskat sedan tidigare år men är fortfarande hög och siffran för klassrum och sociala medier tangerar fortfarande varandra.

Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier, diskriminering och kränkande behandling på vår skola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier, diskriminering och kränkande behandling

- Trygghetsgruppen har möte minst en gång i månaden för att kontinuerligt ha en överblick av tryggheten bland eleverna på skolan.
- Minst en gång per termin har rektor, lärare, skolsköterska, kurator, SYV och boendechef möte kring alla klasser på skolan så kallade klasskonferenser. Här lyfts bland annat den enskilda individen men även det allmänna läget i klassen.
- EHT har inbokad mötestid varje vecka.
- Personal som misstänker trakasserier, diskriminering eller kränkande behandling anmäler direkt till Trygghetsgruppen som ansvarar för att

informationen kommer vidare till rektor.

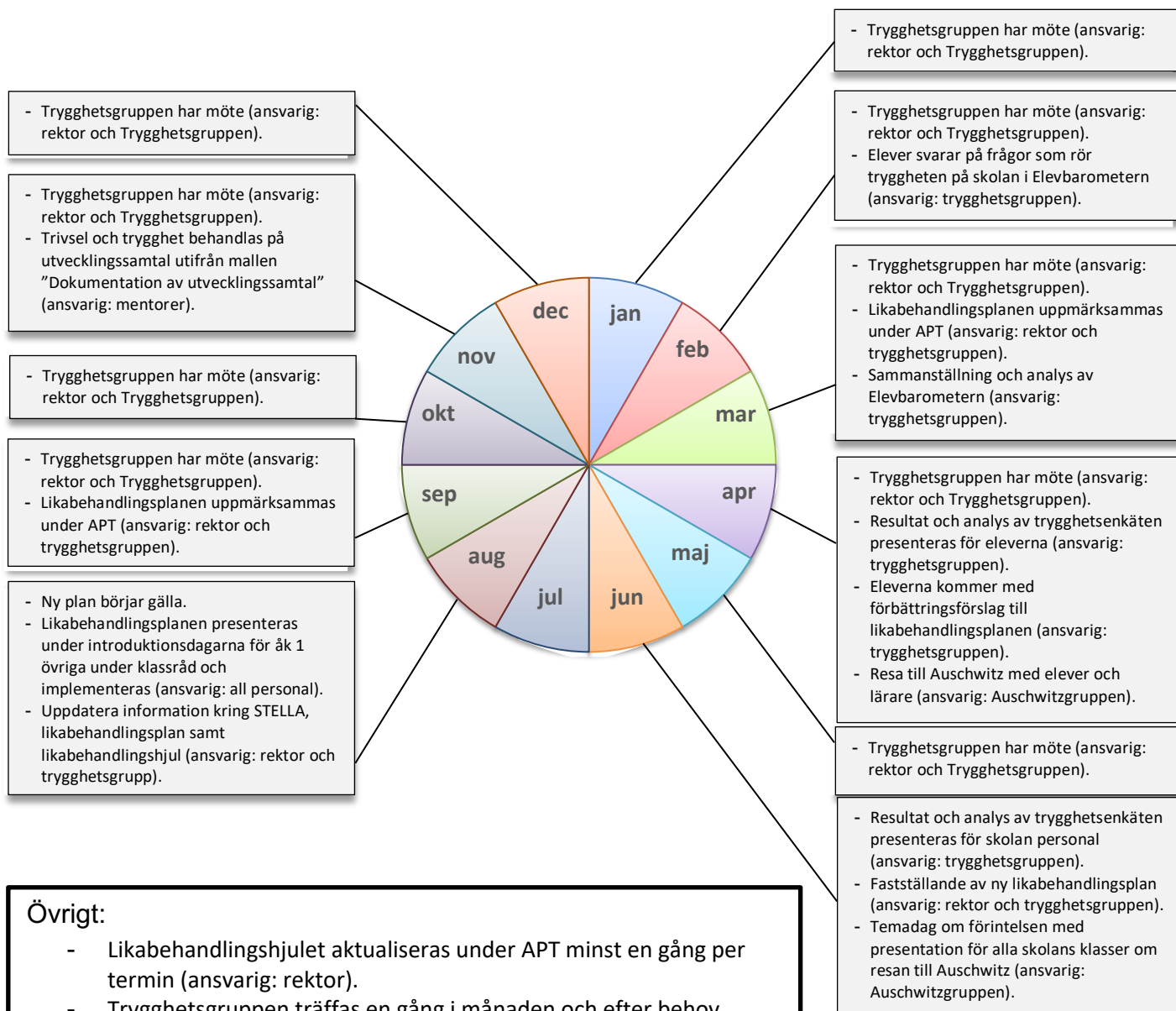
Personal som elever och vårdnadshavare kan vända sig till

Vid oro eller misstanke om trakasserier, diskriminering, kränkande behandling eller otrygghet på skolan kan elev eller vårdnadshavare vända sig till den i personalen på skolan som de känner störst förtroende för. Personalen kommer direkt att göra en anmälan i STELLA som finns på Region Hallands intranät.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

Vid diskriminering och/eller kränkning ska alltid händelserapporten användas. Den som anmäler ger i anmälan en beskrivning av vad som har hänt som vilka som är inblandade. Blanketten lämnas sedan till Trygghetsgruppen som kopplar in rektor som utreder vad som har hänt. Dokumentation och kontakt med inblandade och vårdnadshavare för inblandade under 18 år sker kontinuerligt under arbetets gång.

Likabehandlingshjulet



Övrigt:

- Likabehandlingshjulet aktualiseras under APT minst en gång per termin (ansvarig: rektor).
- Trygghetsgruppen träffas en gång i månaden och efter behov (ansvarig: trygghetsgruppen).
- Trygghets- och trivselfrågor lyfts regelbundet under Trygghetsgruppens möten (ansvarig: rektor och Trygghetsgruppen).
- STELLA används av all personal på skolan vid behov (ansvarig: all personal).
- Hälsosamtal erbjuds alla ettor där trivsel och trygghet behandlas (ansvarig: skolsköterska).