

Innovationssamtal i Halland den 15-16 jan 2026

Innovationskultur och innovationsstruktur i Halland

Kultur som möjliggörare för innovation



**Från hälsoteknikalliansen till Smart
specialisering.**

2004 – 2008 Fröet till hälsoinnovation

2004
**Hälsoteknikalliansens-
intresseförening** bildas –
en plattform för triple
helix samverkan som
utvecklar och testar ny
teknik för vård och hälsa

2006 **Hälsoteknik** blir ett
styrkeområde i Region
Halland. Ett nätverk av
små och medelstora
företag organiseras och
Högskolan i Halmstad
spelar en nyckelroll

2007 Begreppet
Hälsoteknik etableras
och blir en halländsk
identitet

2009 – 2014 Från vision till fysisk plats

2009 **EU-projektet
Hälsoteknikcentrum
Halland** bygger upp en
regional samverkansarena

2011 Högskolan i Halmstad
utses till **KK-Miljö** vilket
bidrar till att stärka
profileringen inom
hälsoinnovation.

2012 Forskningsprofil **CAISR**
startas vid HH

2014 Högskolan i Halmstad
etablerar **profilområdet
Hälsoinnovation**

2014-2015 EU-projektet tar
slut. Region Halland säkrar
bryggfinansiering och
**behovet av en
stadigvarande struktur** bli
tydlig

2015 - 2020 Labbmiljöer, testmiljöer och innovationscentrum skapas

2016 Region Halland inleder
**samarbete med Harvard
Medical School**

2017 Högskolan i Halmstad
etablerar **Hälsolabbet**

2019 **Smart specialisering**
framtidens vård och hälsa
etableras

2019 Högskolan i Halmstad
och Region Halland inrättar
**innovationsmiljön
Informationsdriven Vård**
med finansiering av Vinnova.

2020 **Leap for Life lanseras**
som innovationscentrum för
informationsdriven vård

2021 - 2025 Från etablerat system till positionerad plats

2021 Forskningsprofilen **CAISR –
Health inrättas** vid Högskolan i
Halmstad tillsammans med
Region Halland

2021 **Health Data Centrum**
etableras vid Högskolan i
Halmstad för forskning och
analys inom hälsodata och AI

2023 Leap for Life blir europeisk
innovationshubb (EDIH) via
**Health Data Sweden och få en
mer långsiktig finansiering
från RH**

2024 **Forsknings- och
Innovationscentrum etableras**

2025 Leap for Life försätter som
europeisk innovationshubb
genom **Health Data Sweden
Next Level**. Även Region Halland
är med som partner.

Det regionala ekosystemet för hälsoinnovation



Gemensamma insatser

- Leap for Lifes Investerardagar
- kompetenspaneler med HoS
- Studieresor för att identifiera internationella samarbetspartner
- Pitchmöten
- Horizon – workshops
- Innovationskonferens HH –RH
- Löpande dialog mellan HH och RH på alla nivåer



Vikten av en ”fysisk plats” och den regionala attraktionsförmågan

En stark samverkanskultur, fysiska arenor och internationella samarbeten bidrar inte enbart till utveckling av näringslivet, våra verksamheter och området hälsoinnovation utan är en avgörande faktor för **regionens samlade attraktionskraft**.



Och ibland skaver det.

När information saknas
När vägarna inte är fördefinierade
När det finns målkonflikter
När kulturer krockar
När lösningar inte följer behoven
När implementeringen dröjer

Då får vi värnar om det **goda samtalet**,
om **tilliten till varandras olika kompetenser** som
tillsammans kan blir till något mycket större
och vi få påminna oss om att vi **förenas i strävan**
efter att ge våra invånare den bäst möjliga vården.



Innovationsstruktur - Storskalig AI och informationsdriven utveckling



AI-samhället är här...



Innovationsförmågan



En regions innovationsförmåga är avgörande för att den ska kunna utvecklas och möta framtidens krav på effektivitet, kvalitet och hållbarhet.



Genom att systematiskt arbeta med innovation kan regionen förbättra sina interna processer och skapa större värde för invånarna

Utmaning

- Regionens styrlogik ger kontroll, efterlevnad och spårbarhet. Innovation kräver utforskande, osäkerhet och experiment.
- Försöker man trycka in innovation i samma form som en styrlogik så riskerar den att dö. Om man frikoppla innovation helt så förlorar man legitimitet och påverkan.
- Lösningen är integration genom koppling, inte genom assimilering.
 - Koppling till befintliga sätt att jobba
 - Koppling till befintliga ledningssystem och beslutsfattande grupper
 - Koppling till gemensam portfölj



Utmaning

Det pågår ständigt utveckling i vår region.

Till exempel:

- förbättringsarbeten i verksamheten
- kunskapsstyrningens ständiga utveckling
- nya investeringar
- digitaliseringsprojekt
- utforskande av nya tekniker
- forskningsprojekt
- externa partnersamarbeten

Utmaningar:

- Olika sätt att ta emot, sortera, bedöma, bereda, besluta
- Begränsad gemensam styrning
- Ingen jämförbar värdemodell, nyttokalkyl eller metodik för mätbar effekthemtagning.
- Utvecklingsinsatserna gör anspråk på samma resurser och har inbördes beroenden som inte adresseras
- Brist på partnerskap – både mellan stöd och kärnverksamhet, och mellan stödverksamheterna

Den svåraste utmaningen för innovation är ofta att gå från steg ”vi kan nå effekt” till ”vi har fått ut effekten”!

Organisationsförändringar

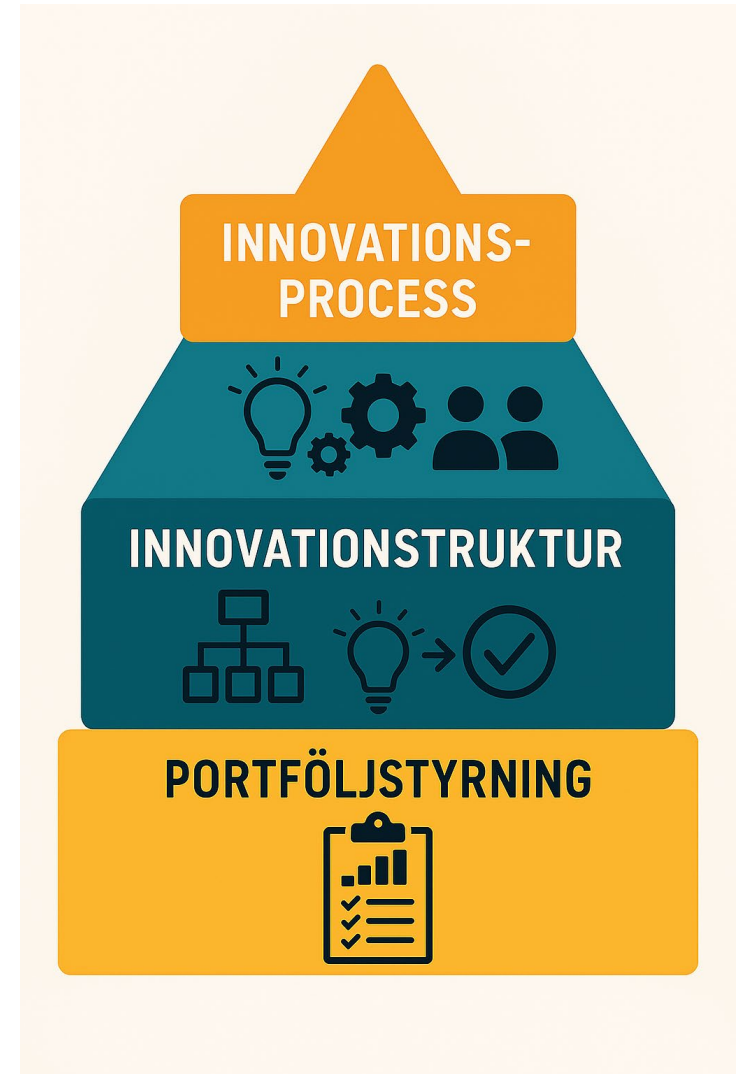
Storskalig AI leder till strukturell och disruptiv förändring. Vi riskerar att fastna på genomförandet av förändringar som påverkar medarbetare, ekonomi och uppdrag på ett sätt som skär igenom våra linjer.

- Skapa tydlighet i hantering när effekt uppstår hos andra än där förändring sker
- Skapa tydlighet i hantering av omfördelning av resurser, även under innevarande år.
- Använda ledarfilosofin och bygga berättelsen och leda den genom linjen i alla led



Förslag på lösning

- Forsknings-, utvecklings- och innovationsinitiativ ska bedömas och sorteras på ett enhetligt sätt, enligt en given struktur som vi kallar för **innovationsstruktur**.
- En gemensam styrning för dessa initiativ blir möjlig genom **portföljer**. Först ut är en portfölj för informationsdrivenhet och AI.
- Om något klassas som en "innovation" (principer på detta finns föreslagna) så ska de gå genom en **innovationsprocess**.



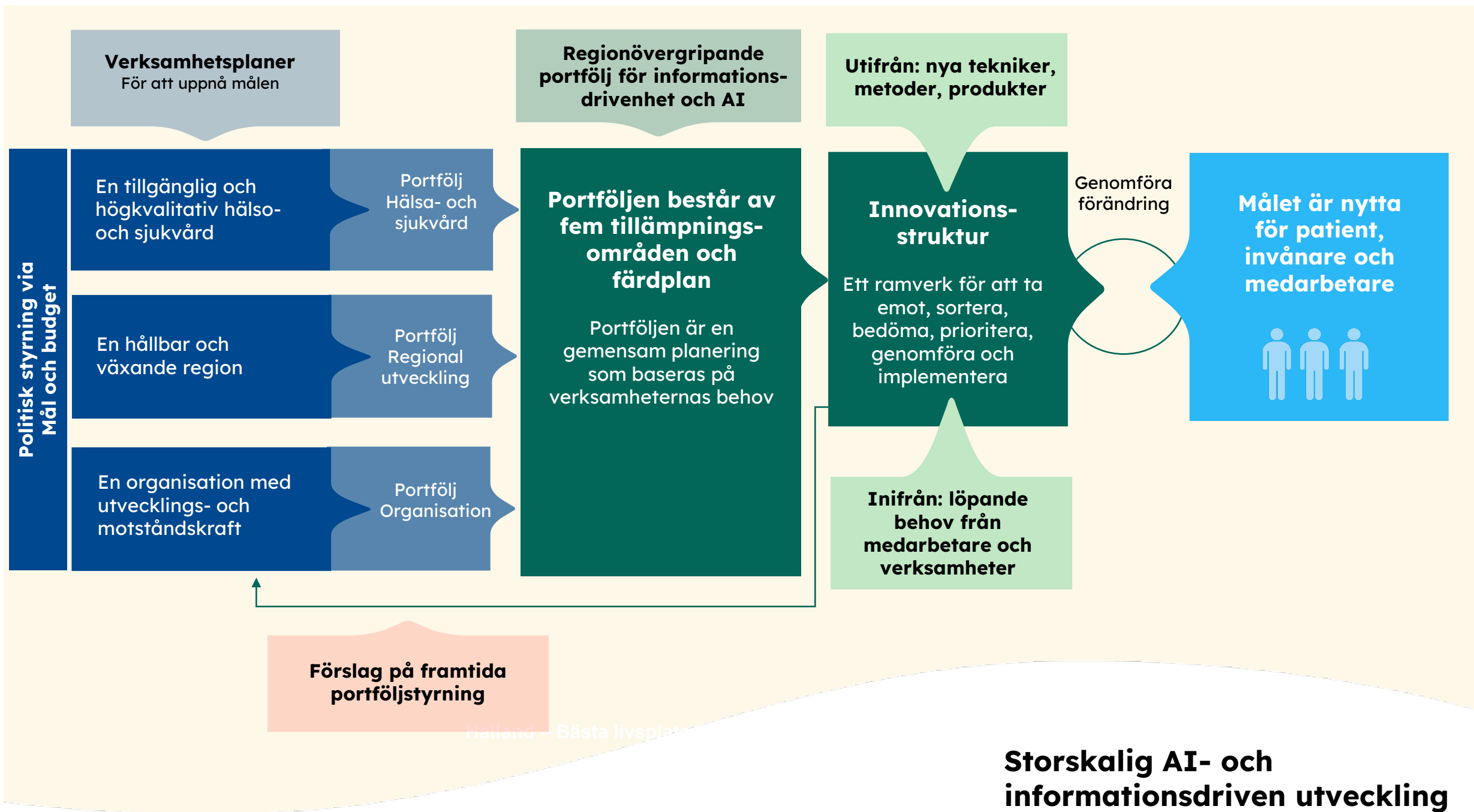
Projekt: innovationsstruktur 1.0

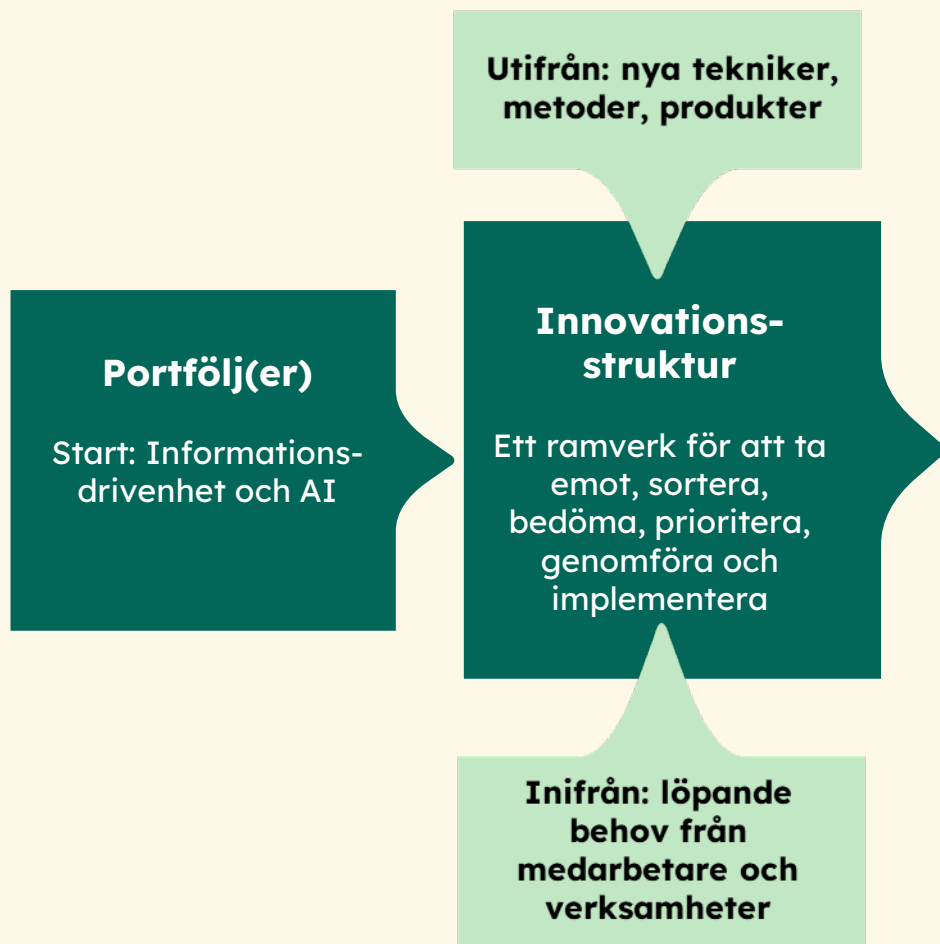
Mål

- Att innan årsskiftet 2025/2026 ta fram ett förslag på en struktur för att ta emot, bedöma, sortera, prioritera, genomföra, implementera och följa upp innovations- och utvecklingsinsatser i Region Halland.
- Att även ta fram ett första utkast på en utvecklingsportfölj inom området informationsdrivenhet och AI.
- Att föreslå vad som behöver göras i nästa steg, under 2026.

Syfte

- **Innovationsstrukturen** ska framgent kunna användas av samtliga förvaltningar och avdelningar och komplettera eller ersätta befintliga sätt att arbeta.
- **Innovationsstrukturen** ska kunna användas av regionledningen och andra ledningsgrupper för att fatta beslut om innovations- och utvecklingsinsatser.
- **Portföljen** för informationsdrivenhet och AI förväntas ge en överblick av pågående och kommande utvecklingsinsatser.





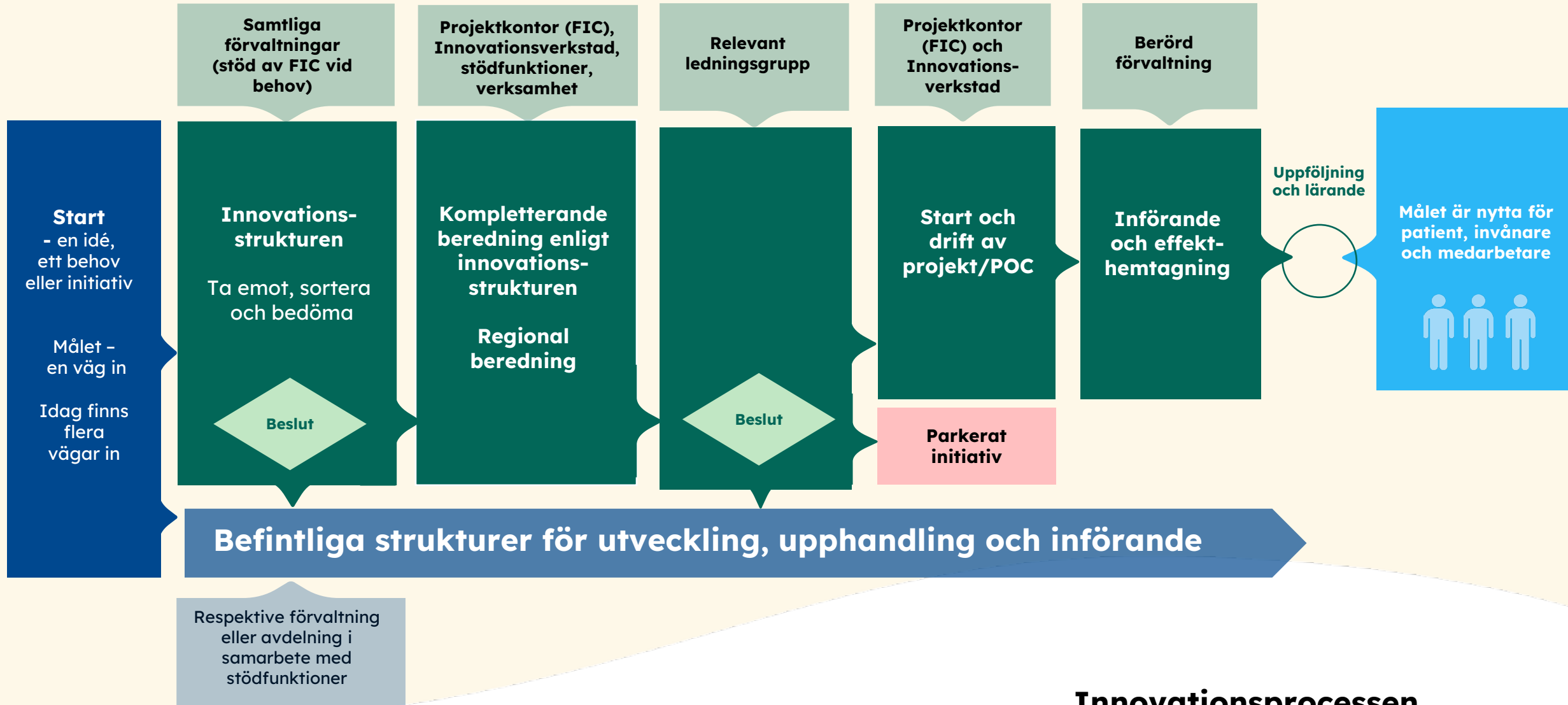
Innovationsstrukturen är **ett ramverk** för att ta emot, sortera, prioritera, bedöma, genomföra, implementera och följa upp utvecklings-, forsknings- och innovationsprojekt.

Innovationsstrukturen bidrar till ett konsekvent och regionövergripande arbetssätt att hantera utveckling, forskning och innovation.

Strukturen föreslås innehålla:

- Frågeformulär, värde modeller och mallar.
- En generell innovationsprocess som kickar igång när ett initiativ sorteras som innovation. Inklusivt stöd och verktyg.
- Sammansatt kompetens från olika delar av regionen.

Innovationsprocessen



Innovationsprocessen

Portfölj – informationsdrivenhet och AI

Tillämpningsområden inom hälso- och sjukvård

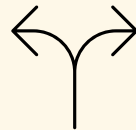
1

Klinisk
diagnostik
och behandling



2

Prediktion och
beslutsstöd



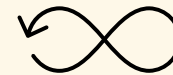
3

Stöd i
patientmöte/
egenvård



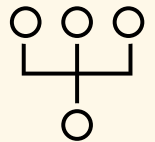
4

Administrativa
processer



5

Ledning och
styrning



För alla tillämpningsområden: forskning och externa samarbeten

Förutsättningar: kompetensutveckling, dataförsörjning, juridik & etik, nyttokalkyler och effekthemtagning, teknik & verktyg

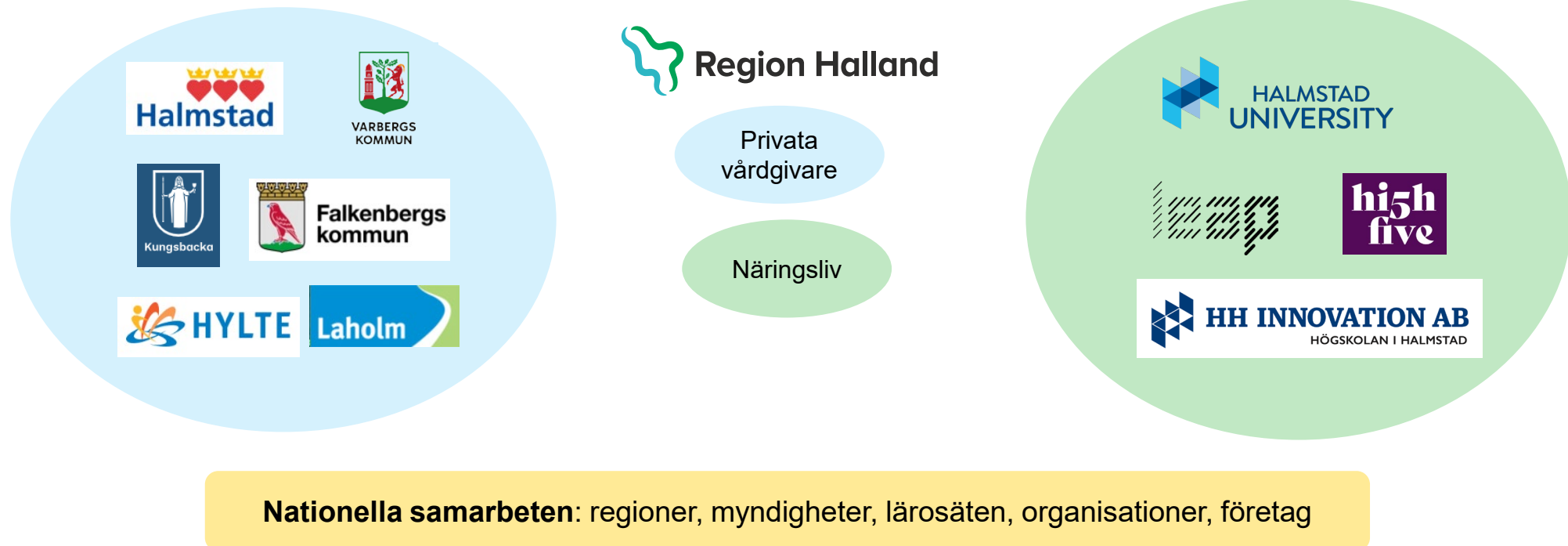
1. Klinisk diagnostik och behandling	2. Prediktion och beslutsstöd	3. Stöd i Patientmöte/ egenvård	4. Administrativa processer	5. Ledning och styrning
Fokus: Direkt patientnära arbete – att förstå, identifiera och behandla sjukdomar. Exempel: • AI analyserar röntgenbilder för att upptäcka tex blodproppar eller tumörer. • Generativ AI sammanfattar journaler. • Precisionsmedicin. • Robotkirurgi som assisterar vid operationer (?). Typ av data: Mycket känslig patientdata (bilder, journaler, genetisk information). Syfte: Stödja läkare i att ställa diagnos och genomföra behandling	Fokus: Att förutse framtida händelser eller utfall – ofta på populationsnivå eller som stöd för planering. Exempel: • Prediktionsmodeller förutspår risk för återinläggning eller komplikationer. • Generativ AI skapar scenarier för beslutsunderlag. • Generativ AI skapar förklarande text till prediktiva modeller för vårdpersonal. Typ av data: Medelhög datakänslighet – en kombination av patientdata och statistik, ofta aggregerad. Syfte: Hjälpa vården att fatta bättre beslut, planera resurser och förebygga problem.	Fokus: Att följa patienters hälsa över tid och ge stöd i vardagen, både inom och utanför vårdinrättningar. Exempel: • Tal-till-text (dokumentation av samtal) • Beslutsstöd i patientmöten (ex ALMA) • Wearables eller annan övervakning som mäter puls, sömn, aktivitet. • För patienter: digitala verktyg, virtuella assistenter och chattbotar. Typ av data: Medelhög datakänslighet – personlig men ofta indirekt data (sensorer, beteende, kommunikation) Syfte: Underlätta i patient-mötet, stödja patientens egen-vård, förbättra följsamhet och ge vården insyn i hälsoläget mellan	Fokus: Att effektivisera vårdens interna arbetsflöden och minska administrativ börda. Exempel: • Schemaläggning av personal • Automatiserad dokumentation (till viss del journalföring) • Fakturering och resursplanering • AI-assistenter (ex instruktioner och styrande dokument) • Generering av rapporter och underlag Typ av data: Låg datakänslighet – strukturerad och icke-klinisk data Syfte: Frigöra tid för patientarbete, minska kostnader och öka effektivitet	Fokus: Att stötta beslutsfattare, chefer och strateger med datadrivna insikter för att förbättra planering, resursanvändning, kvalitet och effektivitet. Exempel: • AI-modeller för kapacitetsplanering • Prognoser för patientflöden och vårdbehov • Identifiering av ineffektiva processer • Automatisk analys av kvalitetsindikatorer • Stöd för planering och utvärdering Typ av data: Varierande datakänslighet – från ekonomisk data till känslig data om personal och patienter. Syfte: Möjliggöra mer träffsäkra, proaktiva och transparenta beslut.

För alla tillämpningsområden: forskning och externa samarbeten

Förutsättningar: kompetensutveckling, dataförsörjning, juridik & etik, nyttokalkyler & effekthemtagning, teknik & verktyg

Hallands ekosystem för innovation

- Hur kan vi bättre utnyttja kraften av samarbete? Vem ansvarar för vad?
- Hur hänger Regionens innovationsstruktur ihop med övriga aktörer?





Region Halland